



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง
Banfang District Health Office

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ของ

ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง ได้พัฒนาตนเองตามความรู้ ทักษะที่เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรเชิงสมรรถนะที่มุ่งให้บุคลากร ที่ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเองให้เป็นคนดี คนเก่ง ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการสร้างความพร้อมในการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารบุคคลภาครัฐแนวใหม่

จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง จึงได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ขึ้น โดยนำผลการประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานฯ รวมทั้งแผนพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของหน่วยงาน เป็นข้อมูลสำคัญประกอบในการจัดทำ และได้ปรับแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ (ทั้งความรู้และทักษะ) และความสามารถของบุคคล ให้ตรงกับความต้องการขององค์กรอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามความต้องการขององค์กรและได้ประโยชน์สูงสุด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูงจึงขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ใช้แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเล่มนี้ เป็นแนวทางหลักในการพัฒนาตนเองอย่างเป็นทางการ นับตั้งแต่นี้

ธันวาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ในปี ๒๕๔๕ ประเทศไทยได้มีการปฏิรูปภาคราชการ ซึ่งนับได้ว่าเป็นการปฏิรูปครั้งใหญ่ที่สุดในรอบ ๑๐๐ ปีที่ผ่านมา เพื่อให้ภาคราชการซึ่งเป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่สามารถปรับตัวได้กับภาวะการณ์ของโลกในปัจจุบัน การปฏิรูปครั้งนี้ ทำให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ชำสูงมีบทบาทและภารกิจที่ขยายขอบเขตการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น เพื่อให้เป้าหมายการทำงานมีความชัดเจนและไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การปฏิรูประบบราชการของชาติด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชำสูง ได้จัดทำโครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร โดยการนำผลการประเมินสมรรถนะด้านเทคนิค (Technical Competency) ของบุคลากรที่ผ่านมา ผสมเข้ากับแผนพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของหน่วยงาน เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเชิงสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร และใช้เป็นแนวทางพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะในภาพรวมขององค์กร

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามผลการประเมิน (Gap Analysis) และตามความต้องการของหน่วยงานอันจะเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ตรงเป้าหมาย (ตัวบุคคล) มากที่สุด ทำให้ประหยัดเวลาและสิ้นเปลืองงบประมาณน้อยที่สุด

๑.๓ เป้าหมาย

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ ให้มีศักยภาพตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะ

๒.๑ วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชำสูง

- วิสัยทัศน์

“เครือข่ายบริการสุขภาพดี ภาครัฐเข้มแข็ง ชุมชนพึ่งตนเอง”

- วัฒนธรรมองค์กร

“ส่งเสริมพฤติกรรมบริการที่ดี มุ่งมั่นและเสียสละ เคารพผู้อาวุโส รักกันฉันพี่น้อง การแต่งกายเหมาะสม ตรงต่อเวลา”

๒.๒ สมรรถนะของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชำสูง

๒.๒.๑ สมรรถนะหลัก รวมทั้งสิ้น ๕ สมรรถนะ ดังนี้

รหัส	ชื่อสมรรถนะ	ความหมาย
C ๐๐๑	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน
C ๐๐๒	๒. บริการที่ดี	ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนของหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
C ๐๐๓	๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ความขวนขวาย สนใจใฝ่รู้เพื่อสั่งสม พัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งรู้จักพัฒนา ปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รหัส	ชื่อสมรรถนะ	ความหมาย
C ๐๐๔	๔. จริยธรรม	การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักภาครัฐบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
C ๐๐๕	๕. ความร่วมแรงร่วมใจ	ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือองค์กรโดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีฐานะหัวหน้าทีม และสามารถให้การสร้างและดำรงรักษา สัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

๒.๒.๒ สมรรถนะด้านเทคนิค

๑) สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ

รหัส	ชื่อสมรรถนะ	ความหมาย
M_๐๑	สภาวะผู้นำ (leadership-LEAD)	การแสดงออกถึงความรับผิดชอบในเรื่องต่างๆที่มีผลต่อทีมงาน หน่วยงาน และองค์กร รวมทั้งความสามารถในการบริหารจัดการงาน และความสามารถในการจูงใจหรือโน้มน้าวผู้อื่นให้ปฏิบัติตาม เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดขึ้น
M_๐๒	การแก้ปัญหาและการ ดำเนินงานเชิงรุก (Initiative – INT)	ความสามารถในการมองภาพหรือเป้าหมายในอนาคต รวมถึงการเล็งเห็นปัญหาหรือโอกาสพร้อมทั้งลงมือจัดการกับปัญหานั้นๆ หรือใช้โอกาสที่เกิดขึ้นให้เกิดประโยชน์ต่องาน โดยความมุ่งมั่นที่จะสร้างอนาคตให้กับหน่วยงาน องค์กรหรือสังคมไทย ด้วยวิธีการที่สร้างสรรค์และแปลกใหม่

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. แผนพัฒนาบุคลากรเชิงสมรรถนะ(IDP)

ลำดับ	รหัส สมรรถนะ	สมรรถนะ	ผู้เข้าร่วมโครงการ / รุ่น				ระดับ ผู้เข้า การ พัฒนา	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	ส่วน ราชการที่ รับผิดชอบ	หมาย เหตุ
			กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา		รวม					
				อบรม	อื่นๆ						
๑	C ๐๐๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ชรก.ในหน่วยงาน สสอ.ข้าสูง				ทุก ระดับ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘		สสอ.ข้าสูง	
๒	C ๐๐๒	บริการที่ดี (Service Mind-SERV)	ชรก.ในหน่วยงาน สสอ.ข้าสูง				ทุก ระดับ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘		สสอ.ข้าสูง	
๓	C ๐๐๓	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ชรก.ในหน่วยงาน สสอ.ข้าสูง				ทุก ระดับ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘		สสอ.ข้าสูง	
๔	C ๐๐๔	จริยธรรม	ชรก.ในหน่วยงาน สสอ.ข้าสูง				ทุก ระดับ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘		สสอ.ข้าสูง	
๕	C ๐๐๕	ความร่วมมือแรงร่วมใจ	ชรก.ในหน่วยงาน สสอ.ข้าสูง				ทุก ระดับ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘		สสอ.ข้าสูง	

แผนการประชุม อบรม สัมมนาของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชำสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. โครงการพัฒนาและฝึกอบรมตามความต้องการของหน่วยงาน(Training Needs)

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม / สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ / รุ่น		ระดับ ผู้เข้าอบรม	จำนวนรุ่น	ระยะเวลา วัน / รุ่น	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
๑	โครงการฝึกอบรมและการบรรยายด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	จนท.ภายใน หน่วยงาน สสอ.ชำ สูง		ทุกระดับ		ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘			<u>วัตถุประสงค์</u> -เพื่อให้ จนท.สสอ.ชำสูง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ราชการ
๒	โครงการป้องกันและเตรียมซ้อมฝึกกรณี อุบัติเหตุจราจร	จนท.ภายใน หน่วยงาน สสอ.ชำ สูง	รพ.ชำสูง	ทุกระดับ		ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘			<u>วัตถุประสงค์</u> -จนท.สสอ.ชำสูง มีความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานอุบัติเหตุ จราจร


(นายชัยมงคล ศรีล้อม)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอ


(นายวิระวัต นักร้อง)
สาธารณสุขอำเภอชำสูง

ผู้อนุมัติ