

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อสาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม ไม่ได้ได้รับการยอมรับจากสังคม ประชาชนจะเริ่มเรียนรู้การปรับเปลี่ยนฐานความคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมที่มีฐานอยู่บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะหล่อหลอมให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติดีชอบ และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอข้าสูง มีความรู้ ความเข้าใจ ส่งผลให้บรรลุมารยาตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง จึงต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆเพื่อสร้างฐานจิตจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล ตามเหตุผลข้างต้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ให้กับบุคลากร
๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และภาคประชาสังคมต่างๆป้องกันปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัด โรงพยาบาลข้าสูง และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง จำนวน ๓ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.ข้าสูง/รพ.สต.ทุกแห่ง เพื่อชี้แจงแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG,ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน,ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข ให้กับบุคลากร และรับฟังความคิดเห็นกำหนดแนวทางและวางแผนงานร่วมกัน
๓. ทบทวน/การแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับอำเภอ
๔. พัฒนาและประเมิน ITA ตามช่วงระยะเวลา

- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพความพร้อมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับไปพร้อมๆกัน
 - ๔.๒ ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาระบบการดำเนินงานต่างๆตามเกณฑ์
 - ๔.๓ ติดตามสนับสนุนการพัฒนาและประเมิน ITA ของหน่วยงาน
๕. การถอดบทเรียน,ประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูง เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าสูงโดยรวม

ผู้รับผิดชอบ/เสนอโครงการ

(นางสาวธณภรณ์ ชัยวาลย์)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยมงคล ศรีล้อม)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิระวัตี นักร้อง)
สาธารณสุขอำเภอข้าสูง